



**Social  
Entrepreneurship  
Strategy  
Planning**

## Обучение по стратегическо планиране за социални предприемачи



ГД Образование и култура

Програма

„Обучение през целия живот“

### НА КРАТКО

**АКРОНИМ:** SESP

**НАИМЕНОВАНИЕ:** Social Entrepreneurship Strategy Planning

(Обучение по стратегическо планиране за социални предприемачи)

**ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ:** 1 октомври 2011 – 30 септември 2013 (24 месеца)

### РЕЗЮМЕ

Проектът SESP предвижда да прехвърли вече разработени иновативни модели на обучение и съдържание за електронно обучение, които са достатъчно гъвкави, за да отговорят на специфичните нужди на социалното предприемачество (напр. гъвкав по отношение на време и място), адаптивни и модулни (т.е. насочен към работници и служители с различно образование, от различни сектори и т.н.), както и да отразяват практически нуждите на крайните потребители. Проектът възнамерява да надгради разработения в рамките на STRATEGY-TRAIN модел на обучение за стратегическо планиране и управление на предприятия, насочен към лицата, вземащи решения в малки и средни предприятия. Очакваните резултати на проекта SESP ще постигнат иновация на наличните учебен план и програми за обучение, които ще бъдат адаптирани за преодоляване на специфични нужди на социалното предприемачество в областта на стратегическото планиране. На целевата група ще бъдат предложени примери за добри практики и казуси.

### ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

SESP е насочен към управителите или хората вземащи решения в социални предприятия, независимо от сектора на икономиката или промишлеността, в който развиват дейност.

- Основна целева група: мениджъри / собственици / лица, вземащи решения в социални предприятия
- Допълнителна целева група: образователни институции, обучаващи, преподаватели, наставници, консултанти

### ПРЕДИСТОРИЯ

Социалните предприятия в ЕС наброяват повече от 2 милиона предприятия и осигуряват работа на над 11 милиона работници и служители в почти всеки сектор на икономиката и промишлеността. В голямата си част социалните предприятия попадат в категорията на малките и средни предприятия. Социалните предприятия се характеризират със силна лична ангажираност на членовете на управленския състав на дружеството и липсата на търсене на печалба, насочена към увеличаване на първоначалния капитала на акционерите. Социалните предприятия са създадени, за да изпълнява социални нужди, да създават заетост, да се борят с бедността, да насърчават местното икономическо развитие, участието на гражданите в процесите на създаване на политики, да интегрират представители на групите в неравностойно положение на пазара на труда, да въвеждат нови методи за производство и предоставяне на стоки и услуги, да отдават предимство на добавената социална стойност.

В политиката на Комисията за развитие на предприятията се посочва, че “така наречената социална икономика, включително кооперациите, взаимоспомагателните дружества, фондации и социални предприятия, предлага широка гама от продукти и услуги в цяла Европа и генерира милиони работни места”. Социалните предприятия са част от тази политика, насочена към насърчаване на предприятията, като цяло и по-специално на малките и средни предприятия, независимо от тяхната форма на управление. Действията, предвидени в Small Business Act for Europe, също помагат на социалните предприятия да се изправят пред предизвикателства, създадени от глобализацията, бързите технологични промени и световната икономическа криза.

Тези предприятия, които гледат към бъдещето и които планират стратегически, имат предимство пред своите конкуренти, за да бъдат в състояние да реагират на променящата се глобална икономическа среда. Стратегическото планиране се смята за един от най-важните показатели за иновации и развитие, балансиран растеж и укрепване на профила на компанията.

## ЦЕЛ

Общата цел на проекта SESP е да допринесе за развитието на социалното предприемачество в целия ЕС чрез трансфер на иновационни продукти и процеси, както и обмяна на добри практики. Ето защо, по време на проекта SESP, ще бъдат идентифицирани движещите сили за развитието на социалното предприемачество в страните-участници, както и на европейско ниво. Ще бъдат предложени и нови решения за устойчиво развитие на сектора на социалното предприемачество и създаването на работни места, чрез прилагане на пилотни иновативни инструменти за обучение. Социалните предприятия ще участват в он-лайн платформа за обучение, което им позволява да си сътрудничат през границите, да обменят добри практики и да общуват.

## РЕЗУЛТАТИ

Основни резултати от фазите на проекта SESP са:

- Межкултурен анализ: посредством национални изследвания, подготвени от отделните партньори се проследява текущото състояние на социалните предприятия и средата им на развитие в съответните страни, както и условията на равнище ЕС, засягащи развитието им;
- Учебен модел: въз основа на съществуващите добри практики и нуждите на социалните предприятия, учебния модел на SESP комбинира методи за групово електронно обучение, общностни подходи и обучение на място, служещи като основа за прилагането на модули на електронно обучение и необходимите инструменти за сътрудничество, както и указанията за преподаватели;
- Учебна програма и учебно съдържание на SESP: Адаптирана учебна програма и учебно съдържание по стратегическо планиране на социални предприятия, съобразени с изискванията на обучението на място и модулите за електронно обучение;
- Ръководство за обучители: подробна документация за преподаватели и наставници, гарантираща възможността за прехвърляне на разработените модули за обучение и материали;
- Обучителни модули: Адаптирана модулна програма за обучение, състояща се от различни учебни блокове, които имат важно значение за целевата група.

## КОНСОРЦИУМ ПО ПРОЕКТА

Austria



[www.merig.org](http://www.merig.org)

Bulgaria



[www.szeda.eu](http://www.szeda.eu)



[www.samaritans.bg](http://www.samaritans.bg)

Germany



[www.linkmv.de](http://www.linkmv.de)

Lithuania



Saretas [www.saretas.org](http://www.saretas.org)

Portugal



Consultoria em Recursos Humanos, Lda. [www.aidleran.com](http://www.aidleran.com)

## ЗА КОНТАКТ

Web: [www.sesp-project.eu](http://www.sesp-project.eu)

## ОРГАНИЗАТОР ПО ПРОЕКТА

Агенция за регионално икономическо развитие – Стара Загора

Румяна Грозева

e-mail: [office@szeda.eu](mailto:office@szeda.eu)

## ПАРТНЬОРИ ПО ПРОЕКТА В БЪЛГАРИЯ

Агенция за регионално икономическо развитие – Стара Загора

Румяна Грозева

e-mail: [office@szeda.eu](mailto:office@szeda.eu)

Сдружение с нестопанска цел „Самаряни”

Иванка Иванова-Попова

e-mail: [programs@samaritans.bg](mailto:programs@samaritans.bg)



ГД Образование и култура

## Програма

### „Обучение през целия живот“

Този проект е финансиран с подкрепата на Европейската комисия. Тази публикация отразява само личните виждания на нейния автор и от Комисията не може да бъде търсена отговорност за използването на съдържащата се в нея информация.